



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΠΑΤΡΩΝ
UNIVERSITY OF PATRAS

D6.5 Δημοσιοποιημένη πολιτική και προγράμματα υποστήριξης
και ανάπτυξης του διδακτικού προσωπικού σε θέματα
εξ αποστάσεως εκπαίδευσης

του Διδρυματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών

«Περιβαλλοντική Ηθική και Διαχείριση Πράσινης Ανάπτυξης»

του Τμήματος Επιστήμης και Τεχνολογίας Τροφίμων
του Πανεπιστημίου Πατρών

και

του Τμήματος Δασολογίας, Επιστημών Ξύλου και Σχεδιασμού
του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας

1. Εισαγωγή

Το Τμήμα αναγνωρίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό που υποστηρίζει το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών αποτελεί τον σημαντικότερο πόρο για την επίτευξη των ακαδημαϊκών, εκπαιδευτικών και ερευνητικών του στόχων. Η παρούσα Πολιτική Υποστήριξης Προσωπικού αποσκοπεί στη δημιουργία ενός πλαισίου που ενισχύει την επαγγελματική ανάπτυξη, τη συνεχή επιμόρφωση και τη βελτίωση της ποιότητας του παρεχόμενου εκπαιδευτικού και ερευνητικού έργου.

Το Διίδρυματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Περιβαλλοντική Ηθική και Διαχείριση Πράσινης Ανάπτυξης» εφαρμόζει σαφή και δημοσιοποιημένη πολιτική υποστήριξης και επαγγελματικής ανάπτυξης του διδακτικού του προσωπικού σε θέματα σύγχρονης και εξ αποστάσεως εκπαίδευσης, στο πλαίσιο της συνολικής Πολιτικής Ποιότητας του Δ.Π.Μ.Σ.

Η πολιτική αυτή βασίζεται στην αρχή ότι η εξ αποστάσεως εκπαίδευση αποτελεί παιδαγωγική μεθοδολογία με συγκεκριμένες θεωρητικές, διδακτικές και οργανωτικές απαιτήσεις, και όχι απλώς τεχνική λύση. Ως εκ τούτου, η διαρκής υποστήριξη και επιμόρφωση του διδακτικού προσωπικού θεωρείται κρίσιμη παράμετρος για τη διασφάλιση της ποιότητας του εκπαιδευτικού έργου.

2. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής

Η πολιτική αυτή αφορά το διδακτικό και διοικητικό προσωπικό του Δ.Π.Μ.Σ. και αποσκοπεί:

- στην υποστήριξη της επαγγελματικής και ακαδημαϊκής εξέλιξης,
- στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της διδασκαλίας,
- στη σύνδεση διδασκαλίας και έρευνας,
- στη διασφάλιση και αναβάθμιση της ποιότητας των σπουδών.
- την ανάπτυξη δεξιοτήτων υποστήριξης των φοιτητών.

3. Δομές Υποστήριξης και Επιμόρφωσης Διδακτικού Προσωπικού

Στο Δ.Π.Μ.Σ. υπηρετεί διδακτικό προσωπικό με μακρόχρονη και αποδεδειγμένη εμπειρία στην εξ αποστάσεως εκπαίδευση, ιδίως μέσω της συμμετοχής του σε προγράμματα του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου και άλλων τριτοβάθμιων ιδρυμάτων. Η εμπειρία αυτή αξιοποιείται συστηματικά για την υποστήριξη των διδασκόντων και τη μεταφορά καλών παιδαγωγικών πρακτικών.

Κεντρικό ρόλο στην επαγγελματική ανάπτυξη των μελών του διδακτικού προσωπικού διαδραματίζει το Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης (ΚΕΔΙΜΑ). Το

ΚΕΔΙΜΑ λειτουργεί στο πλαίσιο της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας και είναι ευθυγραμμισμένο με το Ενιαίο Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας του Ιδρύματος.

Μέσω του ΚΕΔΙΜΑ προσφέρονται:

- προγράμματα επιμόρφωσης για ειδικές ομάδες διδακτικού προσωπικού,
- προγράμματα κατόπιν αιτημάτων των Τμημάτων,
- ad hoc επιμορφωτικές δράσεις για την εφαρμογή σύγχρονων, καινοτόμων και φοιτητοκεντρικών μεθόδων διδασκαλίας,
- δράσεις ενίσχυσης ψηφιακών δεξιοτήτων και παιδαγωγικής κατάρτισης.

4. Υποστήριξη Ακαδημαϊκής και Ερευνητικής Δραστηριότητας

Το Τμήμα ενθαρρύνει ενεργά:

- την ερευνητική δραστηριότητα των μελών του διδακτικού προσωπικού,
- τη συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια, ημερίδες και εκδηλώσεις,
- την ανάπτυξη συνεργασιών με ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα της ημεδαπής και της αλλοδαπής,
- τη σύνδεση της έρευνας με τη διδασκαλία και την κοινωνία.

Παράλληλα, υποστηρίζεται η κινητικότητα του διδακτικού προσωπικού μέσω προγραμμάτων όπως το ERASMUS+ και συναφών διεθνών δράσεων.

Σε επίπεδο Ιδρύματος, υπάρχει ειδική μέριμνα για εφάπαξ χρηματοδότηση με στόχο την υποστήριξη της έρευνας των νοεδιοριζόμενων μελών ΔΕΠ του Πανεπιστημίου Πατρών όπως επίσης και το πρόγραμμα «Καραθεοδωρής» για την επιστημονική & οικονομική ενίσχυση της έρευνας στο Πανεπιστήμιο Πατρών.

5. Διαδικασίες Αξιολόγησης Διδακτικού Έργου

Η αξιολόγηση του διδακτικού έργου πραγματοποιείται σε τακτική βάση μέσω ανώνυμων ερωτηματολογίων φοιτητών, τα οποία συμπληρώνονται ηλεκτρονικά στο τέλος κάθε διδακτικού εξαμήνου.

Τα αποτελέσματα:

- είναι διαθέσιμα στους διδάσκοντες μέσω του πληροφοριακού συστήματος της ΜΟΔΙΠ,
- αξιοποιούνται για τη βελτίωση της διδακτικής διαδικασίας,

- λαμβάνονται υπόψη σε διαδικασίες εκλογής, εξέλιξης, ανανέωσης ή μονιμοποίησης μελών ΔΕΠ.

6. Αναγνώριση και Επιβράβευση

Το Τμήμα συμμετέχει σε θεσμούς επιβράβευσης που καθιερώνει το Ίδρυμα, όπως:

- Βραβείο Εξαίρετης Διδασκαλίας, Ευάγγελος Παπανούτσος,
- Βραβείο Εξαίρετης Δημοσίευσης, Παναγιώτης Κανελλόπουλος.

Οι δράσεις αυτές αποσκοπούν στην ανάδειξη της σημασίας της ποιοτικής διδασκαλίας και της υψηλού επιπέδου έρευνας.

7. Διοικητικό και Υποστηρικτικό Προσωπικό

Η επιμόρφωση του διοικητικού προσωπικού, με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας του, γίνεται με τη συμμετοχή τους σε:

- Σεμινάρια του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, μετά από δική τους αίτηση και έγκριση του Προϊσταμένου.
- Εξειδικευμένα σεμινάρια του αντικειμένου της εργασίας τους, τα οποία προγραμματίζονται από το Πανεπιστήμιο όταν υπάρχει σχετική ανάγκη (π.χ. εκπαίδευση του προσωπικού στην χρήση νέων πληροφοριακών συστημάτων, συστημάτων διαχείρισης Γραμματείας, κ.λπ.).
- Συμμετοχή σε ημερίδες, σεμινάρια και λοιπές εκπαιδευτικές δραστηριότητες που αφορούν στη διασφάλιση ποιότητας, τις σχετιζόμενες ακολουθητέες διαδικασίες και τις βέλτιστες πρακτικές.
- Δυνατότητα παρακολούθησης προγραμμάτων μη ρυθμισμένης επαγγελματικής κατάρτισης που διοργανώνονται από το ΚΕΔΙΒΙΜ με έκπτωση της τάξης του 15% επί των τελών φοίτησης.
- Προγράμματα κινητικότητας διοικητικού προσωπικού για επιμόρφωση (Erasmus+). Για την επιλογή των συμμετεχόντων ακολουθείται συγκεκριμένη διαδικασία στην βάση κριτηρίων επιλογής, η οποία αποτελεί τμήμα της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

8. Επιστημονικές άδειες

Η επιστημονική εξέλιξη των μελών ΔΕΠ ενθαρρύνεται από αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης που διευκολύνει μέσω της έγκρισης εκπαιδευτικών αδειών που περιλαμβάνουν συμμετοχή σε συνέδρια ή συνεργασία και ερευνητική δραστηριότητα στο εσωτερικό της χώρας ή το εξωτερικό, εφόσον το σχετικό αίτημα είναι συμβατό με την κείμενη νομοθεσία. Έμμεσο αποτέλεσμα είναι και η παραγωγή δημοσιευμένου

έργου. Επίσης, το ΠΜΣ έχει πολιτική στήριξης των διδασκόντων του και στην αγορά εξοπλισμού ή βιβλίων.

9. Εργαλείο Αλεξάνδρεια:

Το Πανεπιστήμιο Πατρών, δίνοντας μεγάλη σημασία στην προώθηση και αναγνώριση του ερευνητικού έργου των μελών ΔΕΠ, ανέπτυξε την εφαρμογή Αλεξάνδρεια, η οποία συλλέγει με αυτόματο τρόπο στοιχεία, όπως αριθμός εργασιών, αναφορές, h-index, g-index, συνολικά, για το τελευταίο έτος αλλά και για την τελευταία πενταετία. Η διαδικασία αυτή βασίζεται στην αυτόματη αναζήτηση των σχετικών στοιχείων των μελών ΔΕΠ από διαδεδομένες, αναγνωρισμένες και έγκυρες βιβλιομετρικές βάσεις δεδομένων. Επιπλέον, η Πρυτανεία του Πανεπιστημίου Πατρών (ΠΠ) καθιέρωσε από το 2021 το Βραβείο Εξάιρετης Δημοσίευσης με σκοπό να τονίσει την πρωταρχική σημασία που δίνει το Πανεπιστήμιο Πατρών στην βασική και εφαρμοσμένη έρευνα η οποία στοχεύει στην προαγωγή της επιστημονικής και τεχνολογικής γνώσης και (β) να αναγνωρίσει και να επιβραβεύσει το κάθε εξαιρετικό ερευνητικό έργο που πραγματοποιείται στο Πανεπιστήμιο Πατρών.

Παράλληλα, στο πλαίσιο λειτουργίας του Δ.Π.Μ.Σ. έχει θεσμοθετηθεί η τακτική συνεργασία και επικοινωνία μεταξύ των διδασκόντων, με στόχο την ανταλλαγή εμπειριών, τη συζήτηση παιδαγωγικών και τεχνικών ζητημάτων, καθώς και τη συλλογική αντιμετώπιση προκλήσεων που σχετίζονται με την υλοποίηση της εξ αποστάσεως εκπαιδευτικής διαδικασίας.

Η εφαρμογή της πολιτικής υποστήριξης και ανάπτυξης του διδακτικού προσωπικού είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα του Δ.Π.Μ.Σ. https://foodscitech.upatras.gr/?page_id=12450

Παρακολουθείται στο πλαίσιο της εσωτερικής διασφάλισης ποιότητας του Δ.Π.Μ.Σ., με στόχο τη συνεχή βελτίωση της εκπαιδευτικής εμπειρίας των φοιτητών και την ενίσχυση της παιδαγωγικής αποτελεσματικότητας του Προγράμματος.