

Θέμα **FW: CSR HELLAS: 5ος Φοιτητικός Διαγωνισμός "Νίκος Αναλυτής"**  
Αποστολέας Rectorate <rectorate@upatras.gr>  
Παραλήπτης <protokoll@upatras.gr>  
Ημερομηνία 2020-03-04 13:12

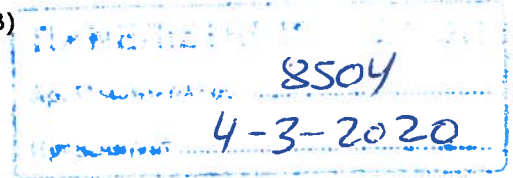
1  
ΔΕΥΤΕΡΟ  
κ. Κυριαζοπούλου  
4/3/20  
e



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ  
ΠΑΤΡΩΝ  
UNIVERSITY OF PATRAS

Τμήμα  
Πρωτ.  
Επαιδευτ.  
f

- 5ος Φοιτητικός Διαγωνισμός-Όροι Συμμετοχής.pdf (~487 KB)
- 3149\_εξ\_5ΦΔ\_κ.Κυριαζοπούλου.doc.pdf (~620 KB)



**From:** CSR HELLAS [mailto:info@csrhellas.org]  
**Sent:** Wednesday, March 04, 2020 9:56 AM  
**To:** rector@upatras.gr  
**Cc:** rectorate@upatras.gr  
**Subject:** CSR HELLAS: 5ος Φοιτητικός Διαγωνισμός "Νίκος Αναλυτής"

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ  
Δ/ΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ & ΕΡΕΥΝΑΣ  
Αρ. Πρωτοκόλ. 248  
Ημερομηνία. 10-3-2020

Αξιότιμη κ. Κυριαζοπούλου,

Σας αποστέλλουμε επιστολή της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του CSR HELLAS, κ. Μαρίας Αλεξίου, για τον φετινό 5<sup>ο</sup> κύκλο του Φοιτητικού Διαγωνισμού «Νίκος Αναλυτής». Παράλληλα, επισυνάπτουμε και ενημερωτικό σημείωμα με περισσότερες πληροφορίες για το διαγωνισμό.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων.

Με εκτίμηση,

**CSR HELLAS & GLOBAL COMPACT NETWORK HELLAS** | T: (+30) 210 3387422-3 | F: 210 3387424 | Χαρ.  
Τρικούπη 18, 10679 Αθήνα, Ελλάδα |  
[www.csrhellas.org](http://www.csrhellas.org)



Αυτό το e-mail ελέγχθηκε για ιούς από το πρόγραμμα Avast antivirus.  
[www.avast.com](http://www.avast.com)

# Όροι Συμμετοχής

## 1. Σε ποιους απευθύνεται

1.1 Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ομάδες φοιτητών (αποτελούμενες από 3-4 άτομα) τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων από όλα τα πανεπιστήμια. Βασική προϋπόθεση αποτελεί ο φοιτητής να βρίσκεται στο δεύτερο έτος σπουδών του και άνω.

1.2 Ατομικές εργασίες δεν θα γίνονται δεκτές. Οι ομάδες πρέπει να αποτελούνται από 3 έως 4 άτομα.

## 2. Θεματολογία

Ο 5<sup>ος</sup> Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης στοχεύει στην πλήρη ισότητα και εξάλειψη των διακρίσεων μεταξύ των φύλων σε όλα τα επίπεδα (κοινωνικό επίπεδο, οικογενειακό, μισθολογικό, ιεραρχικής εξέλιξης κ.α.). Στη χώρα μας, καταγράφεται ακόμα ανισότητα ανάμεσα σε άνδρες και γυναίκες στον εργασιακό τομέα, ως προς τη συμμετοχή των γυναικών σε θέση διοίκησης και ευθύνης καθώς και μισθολογικής αμοιβής.

Το θέμα της εργασίας είναι:

**Η εξάλειψη της ανισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών, που καταγράφεται ακόμα στον χώρο εργασίας, παραμένει ζητούμενο στη χώρα μας.**

- Σε τι κατά τη γνώμη σας οφείλεται αυτή η ανισότητα;
- Ποιος είναι ή θα έπρεπε να είναι ο ρόλος των επιχειρήσεων στην αντιμετώπιση του φαινομένου;
- Ποια άλλα ενδιαφερόμενα μέρη θα μπορούσαν να συμβάλουν και πώς;
- Πώς πετυχημένα μοντέλα του εξωτερικού θα μπορούσαν να γίνουν παράδειγμα προς μίμηση;
- Τι προτείνετε ότι πρέπει να γίνει στην Ελλάδα και πώς;

## 3. Δομή εργασιών

3.1 Τα περιεχόμενα – η βασική δομή της εργασίας υποβάλλεται με την μορφή template, το οποίο μπορεί να κατεβάσει κάθε ομάδα από την ηλεκτρονική σελίδα του CSR Hellas. Η συμπλήρωση και υποβολή του είναι υποχρεωτική και θα βοηθήσει στην αξιολόγηση των εργασιών.

3.2 Οι εργασίες δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν τις 5.000 λέξεις (στις λέξεις αυτές δεν περιλαμβάνονται τυχόν παραρτήματα)

## 4. Τι περιμένουν να διαβάσουν οι κριτές

4.1. Πώς επιδρά η εξάλειψη της ανισότητας μεταξύ των φύλων στην επιχειρηματικότητα, σε τι οφείλεται, ποιες οι επιπτώσεις από την εφαρμογή ή μη στο αποτύπωμα της κάθε επιχείρησης/οργανισμού, πως την εφαρμόζουν και σε ποιο βαθμό την υλοποιούν οι ελληνικές επιχειρήσεις, ποιοι κίνδυνοι & ευκαιρίες αναδεικνύονται;

4.2. Μια πολυδιάστατη άποψη για τον 5<sup>ο</sup> Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης που στοχεύει στην πλήρη ισότητα και εξάλειψη των διακρίσεων μεταξύ των φύλων.

4.3 Τι προτείνετε ότι θα πρέπει να συμβεί στην Ελλάδα και πώς;

4.4 Οι εργασίες να είναι αποτέλεσμα ενδεδειγμένης έρευνας και ανάλυσης.

## 5. Προδιαγραφές/κριτήρια αξιολόγησης

Τα κριτήρια που θα χρησιμοποιηθούν για την αξιολόγηση είναι:

- **Καινοτομία/Πρωτοτυπία.** Να έχει νεωτεριστικές ιδέες και να υπάρχει καινοτομία/πρωτοτυπία στην προσέγγιση.
- **Κριτική ανάλυση.** Η εργασία να μην περιορίζεται στην απλή περιγραφή της ανισότητας των φύλων. Η ανάλυση και η διαμόρφωση συμπερασμάτων να είναι αποτέλεσμα κριτικής σκέψης.
- **Έρευνα πεδίου.** Χρήση ποιοτικών και ποσοτικών στοιχείων είναι επιθυμητή.
- **Ολιστική προσέγγιση.** Πολύπλευρη και συνολική θεώρηση του θέματος. Η εργασία να καλύπτει όλα τα ερωτήματα επί του θέματος.
- **Συμπεράσματα/Προτάσεις.** Μπορούν να περιλαμβάνουν νέες ιδέες αλλά και διορθωτικές ενέργειες για βελτίωση. Οι προτάσεις να είναι εφαρμόσιμες και τεκμηριωμένες με τη μελέτη και την έρευνα που πραγματοποιήθηκε.
- **(Σύνδεσμος με τα κριτήρια αξιολόγησης)**

## 6. Αριθμός Συμμετοχών

Κάθε φοιτητής μπορεί να συμμετέχει σε μία μόνο ομάδα και κάθε ομάδα με μια μόνον εργασία.

## 7. Υποβολή εργασιών

7.1 Η υποβολή των εργασιών γίνεται μόνο από τον υπεύθυνο επικοινωνίας της κάθε ομάδας στο email του CSR Hellas, [info@csrhellas.org](mailto:info@csrhellas.org)

7.2 Η εργασία υποβάλλεται μία φορά στην τελική της μορφή.

## 8. Διασφάλιση υποβολής

Με την αποστολή/υποβολή της εργασίας στο email, [info@csrhellas.org](mailto:info@csrhellas.org), η κάθε ομάδα θα λάβει επιβεβαιωτικό μήνυμα επιτυχούς παραλαβής της.

## 9. Ημερομηνία λήξης

Οι εργασίες πρέπει να υποβληθούν με αποστολή του συμπληρωμένου template (βλ. 3.1), έως την 15<sup>η</sup> Ιουλίου 2020 και ώρα 23:59.

## 10. Αξιολόγηση

Οι εργασίες θα δοθούν στους αξιολογητές χωρίς τα στοιχεία της ομάδας που εκπόνησε την εργασία, δηλαδή **ανώνυμα**. Κάθε εργασία θα αξιολογηθεί από διμελή ομάδα αξιολογητών, αποτελούμενη από έναν εκπρόσωπο της ακαδημαϊκής και έναν της επιχειρηματικής κοινότητας, με εμπειρία στο σχετικό τομέα. Η κάθε εργασία θα βαθμολογηθεί ξεχωριστά από τον κάθε αξιολογητή, οι οποίοι στη συνέχεια θα συζητήσουν τις απόψεις τους προκειμένου να καταλήξουν σε μία από κοινού βαθμολογία. Σε περίπτωση μεγάλης απόκλισης μεταξύ των βαθμολογιών της διμερούς ομάδας, η εργασία θα δοθεί και σε τρίτο αξιολογητή.

## 11. Ανακοίνωση Νικητών

Σε κάθε ομάδα θα δοθεί ένα όνομα-κωδικός. Τα αποτελέσματα θα δημοσιοποιηθούν με τα ονόματα-κωδικούς στην ιστοσελίδα του CSR Hellas περί τα τέλη Σεπτεμβρίου ή αρχές Οκτωβρίου 2020. Επίσης, οι νικήτριες ομάδες θα ανακοινωθούν και στο μεγάλο συνέδριο για τα 20 χρόνια δράσης του CSR Hellas που θα διοργανωθεί σε σύντομο χρονικό διάστημα από τη δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων.

## 12. Βραβεία

Το βραβείο για τα μέλη των τριών καλύτερων εργασιών είναι ένα ταξίδι, με τα έξοδα πλήρως καλυμμένα για όλα τα μέλη των τριών ομάδων, στις Βρυξέλλες, όπου οι φοιτητές θα έχουν τη δυνατότητα να επισκεφθούν την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

## 13. Επικοινωνία

Οποιοδήποτε παράπονο ή πληροφορία σχετικά με το διαγωνισμό μπορεί να υποβληθεί άμεσα στην υπεύθυνη για το θέμα Ομάδα του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη στην ηλεκτρονική διεύθυνση [info@csrhellas.org](mailto:info@csrhellas.org) ή [csr@csrhellas.org](mailto:csr@csrhellas.org)

## 14. Δικαιώματα

Το Ελληνικό Δίκτυο για την ΕΚΕ θα έχει το δικαίωμα μελλοντικής δημοσιοποίησης των εργασιών με όποιο μέσο θεωρεί κατάλληλο.

Προς την  
κ. Κυριαζοπούλου Βενετσάνα  
Πρύτανη  
Πανεπιστημίου Πατρών  
Πανεπιστημιούπολη  
265 04, Ρίο Πατρών

Αρ. πρωτ.: 3149

Αθήνα, 3 Μαρτίου 2020

Αξιότιμη κυρία Πρύτανη,

Στοχεύοντας στην ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ Ακαδημαϊκής και Επιχειρηματικής Κοινότητας και στη διάχυση των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης μεταξύ της φοιτητικής νεολαίας, το CSR HELLAS έχει, εδώ και 5 χρόνια, θεσπίσει τον Φοιτητικό Διαγωνισμό για την ΕΚΕ «Νίκος Αναλυτής».

Την τελευταία διετία στο επίκεντρο του διαγωνισμού είναι οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN Sustainable Development Goals) των Ηνωμένων Εθνών, στο πλαίσιο της Ατζέντα 2030, ενώ το φετινό θέμα, που αναφέρεται στον Στόχο 5: Ισότητα των φύλων είναι:

*Η εξάλειψη της ανισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών, που καταγράφεται ακόμα στον χώρο εργασίας, παραμένει ζητούμενο για τη χώρα μας.*

- Σε τι κατά τη γνώμη σας οφείλεται αυτή η ανισότητα;
- Ποιος είναι ή θα έπρεπε να είναι ο ρόλος των επιχειρήσεων στην αντιμετώπιση του φαινομένου;
- Ποια άλλα ενδιαφερόμενα μέρη θα μπορούσαν να συμβάλουν και πώς;
- Πώς πετυχημένα μοντέλα του εξωτερικού θα μπορούσαν να γίνουν παράδειγμα προς μίμηση;
- Τι προτείνετε ότι πρέπει να γίνει στην Ελλάδα και πώς;

Με βάση την εμπειρία από τους προηγούμενους 4 κύκλους, την ανάγκη έγκαιρης έναρξης του νέου 5<sup>ου</sup> κύκλου και την επιδίωξη για τη μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή φοιτητών σε αυτόν, η συμβολή και του δικού σας Πανεπιστημίου, στην προώθηση και υλοποίησή του, είναι εξαιρετικά σημαντική, σε δύο βασικά επίπεδα:

1. στην ενεργό υποστήριξη του διαγωνισμού από το διδακτικό και το διοικητικό προσωπικό του Πανεπιστημίου και την προώθησή του, προς τους προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές του ιδρύματος, παροτρύνοντας τους να συμμετάσχουν στον διαγωνισμό, και
2. στην αναζήτηση μελών του διδακτικού προσωπικού του Πανεπιστημίου σας, που θα ήθελαν να συμμετάσχουν ως αξιολογητές, στη διαδικασία αξιολόγησης 2-3 εργασιών (ανά αξιολογητή), που θα υποβληθούν από τις ομάδες των διαγωνιζόμενων φοιτητών.

Προσβλέποντας στη συνεργασία μας, επισυνάπτουμε ενημερωτικό σημείωμα για τον 5<sup>ο</sup> κύκλο του διαγωνισμού και παρακαλούμε να ορίσετε ένα στέλεχος επικοινωνίας, στη διάθεση του οποίου θα είμαστε για την παροχή κάθε περαιτέρω πληροφορίας ή/και διευκρίνισης για τον διαγωνισμό.

Με εκτίμηση,



Μαρία Αλεξίου  
Πρόεδρος Δ.Σ. CSR Hellas / Διευθύντρια ΕΚΕ Ομίλου TITAN