

Κλεάνθης Κατσαρός, Επίκουρος Καθηγητής

Γνωστικό Αντικείμενο: Διοίκηση Επιχειρήσεων με έμφαση στην Οργανωσιακή Συμπεριφορά

- Email: klekatsaros@upatras.gr
- Τηλέφωνο:
- **Γραφείο:** Α κτίριο, ισόγειο
- **Ώρες Γραφείου:** Δευτέρα 18:00-21:00 (συστήνεται να προηγείται επικοινωνία με email)

Ακαδημαϊκοί Τίτλοι

- Δίπλωμα Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, 2002.
- Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης στα Πληροφοριακά Συστήματα, Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, 2005.
- Μεταπτυχιακό Δίπλωμα στις Διεθνείς Οικονομικές Σχέσεις, Τμήμα Διεθνών Ευρωπαϊκών και Οικονομικών Σπουδών, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, 2007.
- Διδακτορικό Δίπλωμα, Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, 2012.

Ερευνητικά Ενδιαφέροντα

- Οργανωσιακή Συμπεριφορά
- Διοίκηση Αλλαγής
- Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων
- Ηγεσία
- Συναισθηματική Νοημοσύνη
- Απόδοση Ατόμου
- Απόδοση Οργανισμών

Δημοσιεύσεις

Βιβλία

-
1. Βακόλα, Μ. και Κατσαρός, Κ. Κ. (2020), *Διοικώντας τις αλλαγές στις επιχειρήσεις*, Αθήνα, Εκδόσεις Μπένο, ISBN: 139789603591580.
-

Περιοδικά

1. Katsaros, K.K. (2024), Firm performance in the midst of the Covid-19 Pandemic: The role of perceived organizational support during change and work engagement, *Employee Relations* (Under publication, DOI: 10.1108/ER-07-2022-0313).
2. Sanders, K. et al. (2024), Adopting an Attributional Perspective of HR Strength in Times of Crisis: A Cross-Cultural Study, *Journal of Business Research*, 171, 114365 (Country Collaborator).
3. Katsaros, K.K. and Tsirikas, A. (2023), "Exploring behavioral change support: the role of perceived uncertainty and self- and other-interest in change ", *Leadership & Organization Development Journal*, 44 (4), pp. 503-519.
4. Katsaros, K.K. (2022), Exploring the inclusive leadership and employee change participation relationship: the role of workplace belongingness and meaning-making", *Baltic Journal of Management*, 17 (2), pp. 158-173.
5. Katsaros, K.K. & Tsirikas, A. (2022), Perceived change uncertainty and behavioral change support: The role of positive change orientation, *Journal of Organizational Change Management*, 35 (3,) pp. 511-526.
6. Vakola, M., Petrou, P. & Katsaros, K.K. (2021), Work engagement and job crafting as conditions of ambivalent employees' adaptation to organizational change, *The Journal of Applied Behavioral Science*, 57 (1), pp. 57–79.
7. Katsaros, K.K. Tsirikas, A. & Kosta, G. (2020), The impact of leadership on firm financial performance: The mediating role of employees' readiness to change, *Leadership & Organization Development Journal*, 41 (3), pp. 333-347.
8. Staboulis, M., Tsirikas, A. & Katsaros, K.K. (2019), Relation of horizontal skills with specializations based on industry dynamics in regional labor markets. The case of the Attica region, *Development Management*, 17 (3), pp. 35-53.
9. Katsaros, K.K., Tsirikas, A. & Nicolaidis, C. (2015), Firm performance: The role of CEOs' emotional and cognitive characteristics, *International Journal of Business and Economic Sciences and Applied Research*, 8 (1), pp. 51-82.
10. Katsaros, K.K., Tsirikas, A. & Bani S. (2014), CEOs' attitudes to change, strategic flexibility and organizational performance in Greek ICT industry, (2015), *International Journal of Management Sciences*, 4 (12), pp. 567-581.
11. Tsirikas, A. & Katsaros, K.K., Linking knowledge management, job satisfaction and productivity in the Greek public sector, (2014), *International Journal of Knowledge Management Studies*, 5 (3/4), pp. 244-264.
12. Tsirikas, A. & Katsaros, K.K. (2014), Empowerment in Greek Public Sector: The Evidence from Top Management Executives, *Advances in Business Related Scientific Research Journal*, 5 (1), pp. 67-83.
13. Katsaros, K.K., Tsirikas, A., Bani S. & Nicolaidis, C., (2014), Towards a tolerance of ambiguity model in Greek tourism industry, (2014), *Journal of Tourism and Hospitality Management*, 2 (3), pp. 106–113.
14. Katsaros, K.K., Tsirikas, A. & Bani S. (2014), Exploring employees' perceptions, job-related attitudes and characteristics during a planned organizational change, *International Journal of Business Science and Applied Management*, 9 (1), pp. 36–50.

15. Katsaros, K.K., Tsirikas, A. & Nicolaidis, C. (2014), Managers' workplace attitudes, tolerance of ambiguity and firm performance: the case of Greek banking industry, *Management Research Review*, 37 (5), pp.442 – 465.
 16. Nicolaidis, C. & Katsaros K.K. (2013), Emotions towards Change “A Case of Northern Greek IT Industry”, *Oxford Journal: An International Journal of Business & Economics*, 8 (2), pp. 83-92.
 17. Katsaros, K.K. & Tsirikas, A. (2012), Hotel managers' behaviour towards change uncertainty in Greece, *Tourismos: An International Multidisciplinary Journal of Tourism*, 7 (2), pp. 359–379.
 18. Tsirikas, A., Katsaros, K.K. & Nicolaidis, C. (2012) ‘Modelling and benchmarking organisations' memory capabilities’, *International Journal of Knowledge and Learning*, 8 (3/4), pp. 328–351.
 19. Tsirikas, A., Katsaros, K.K. & Nicolaidis, C. (2012) Knowledge management, tolerance of ambiguity and productivity: Evidence from the Greek public sector, *Employee Relations*, 34 (4), pp. 344 -359.
 20. Katsaros, K.K., & Nicolaidis, C. (2012), Personal traits, emotions and attitudes in the workplace: Their effect on managers' tolerance of ambiguity, *The Psychologist-Manager Journal*, 15 (1), pp. 37-55.
 21. Nicolaidis, C. & Katsaros K.K. (2011), Tolerance of ambiguity and emotional attitudes in a changing business environment: a case of Greek IT CEOs, *Journal of Strategy and Management*, 4 (1), pp. 44-61.
 22. Nicolaidis, C. & Katsaros K.K. (2010), Emotions towards Change “A Case of Northern Greek IT Industry”, *International Journal of Business & Economics*, 10 (1), pp. 65-74.
-

Κεφάλαια σε Επιστημονικά Βιβλία

1. Κατσαρός Κ.Κ. (2015), Ετοιμότητα για Οργανωσιακή Αλλαγή: Ένα Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα στο Σύγχρονο Επιχειρηματικό Περιβάλλον, στο Α. Τσάμης (επιμ.), *Διαστάσεις Επιχειρηματικότητας II*, Πάντειον Πανεπιστήμιο, Σ. 200-221, ISBN: 978-960-85708-7-0.
 2. Κατσαρός Κ.Κ. (2023), Εξετάζοντας την ετοιμότητα για αλλαγή και την διοίκηση των αλλαγών στο δημόσιο τομέα στο πλαίσιο της πανδημίας του κορονοϊού (COVID-19), στο Σ. Πλυμάκης (επιμ.), *Πανδημία του κορονοϊού και δημόσια πολιτική στην Ελλάδα: από την κρίση, στη μεταρρύθμιση*, Εκδόσεις Σιδέρης, σ. 145-158, ISBN: 978-960-08-0949-7.
-

Συνέδρια

1. Sanders, K. et al. (2021), The antecedents of HR strength in times of crisis: an attributional lens, *Academy of management proceedings*, 2021 (1), pp. 11154.
2. Vakola, M., Petrou, P. & Katsaros, K.K. (2019), Work engagement and job crafting as conditions of ambivalent employees' adaptation to organizational change, *Academy of management proceedings*, 2019 (1), pp. 14266.
3. Vakola, M., Katsaros, K.K., & Petrou, P., Ambivalence and adaptive performance: The moderating role of work engagement, *19th Congress of the European*

Association of Work and Organizational Psychology, May 29-June 1, 2019, Turin, Italy.

4. Tsirikas, A., & Katsaros, K.K, The future of Strategic Human Resources Management: Developing the desired workforce, 6ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Τυποποίηση, τα Πρότυπα και την Ποιότητα: «Ποιότητα και Πρότυπα στην Εκπαίδευση, την Επαγγελματική Κατάρτιση και τη Δια Βίου Μάθηση», Μάιος 27-28, 2016, Θεσσαλονίκη, Ελλάδα.
5. Tsirikas, A., & Katsaros, K.K, Individual, Team and Organizational Learning. Interractions and Best Practices, 2nd International Conference on Reimagining Schooling, September 24-26, 2015, Thessaloniki, Greece.
6. Katsaros, K.K., & Vakola, M., Responding to change recipients' reactions: A conceptual model, 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, May 20-23, 2015, Oslo, Norway.
7. Τσιρίκας, Α., Σκορδάρης, Α., Κουτράκης, Σ., & Κατσαρός, Κ., Μοντελοποιώντας τη Μανθάνουσα Οργάνωση, 1ο Πανελλήνιο Επιστημονικό Συνέδριο Διά Βίου Μάθησης «Διά Βίου Μάθηση και Σύγχρονη Κοινωνία: Τοπική Αυτοδιοίκηση, Εκπαίδευση και Εργασία», Ιούνιος 27-28, 2015, Θεσσαλονίκη, Ελλάδα.
8. Katsaros, K.K., Tsirikas, A., & Nicolaidis, C., Towards a tolerance of ambiguity model in Greek tourism industry, in the proceedings of the International Conference on Tourism - Tourism in an Era of Uncertainty, April 27-30, 2011, Rhodes island, Greece.
9. Nicolaidis, C., & Katsaros, K.K., Greek banks managers' job satisfaction in a changing business environment: The effect of their emotions towards change, in the proceedings of the 3rd International Conference On Accounting & Finance, August 26-27, 2010, Skiathos island, Greece.
10. Nicolaidis, C., & Katsaros, K.K., Exploring Greek hotel managers' readiness to change: the effect of locus of control, involvement and job satisfaction, in the proceedings of the International Congress on Tourism Heritage and Innovation, June 21-23, 2010, Porto, Portugal.
11. Nicolaidis, C., & Katsaros, K.K., Emotional attitudes towards change and readiness to change: a case of Greek hotel managers, in the proceedings of the International Conference on Tourism Development and Management, September 11-14, 2009, Kos island, Greece.
12. Nicolaidis, C., & Katsaros, K.K., Managing strategic change in the Greek banking sector: Change readiness, involvement, locus-of-control, in the proceedings of the 2nd International Conference On Accounting & Finance, August 28-29, 2008, Thessalonica, Greece.
13. Nicolaidis, C., & Katsaros, K.K., Emotions towards Change "A Case of Northern Greek IT Industry", in the proceedings of the 7th Global Conference on Business & Economics, October 13-14, 2007, Rome, Italy.
14. Nicolaidis, C., & Katsaros, K.K., Emotions towards Strategic Change in a dynamic and complex business environment: A case of IT Industry", in the proceedings of the International Conference Emotions and Interpersonal Skills at work, June 3 – 4, 2005, Thessalonica, Greece.